

**โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงาน
และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกระซอน งานบุคคลจึงจัดให้มีกิจกรรมอวยพรเนื่องใน โอกาสวันคล้ายวันเกิด ของพนักงานและลูกจ้าง และมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสร้างความผูกพันความร่วมมือภายในองค์กรจึงจัดให้มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานจากเพื่อนร่วมงานในหน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ในด้านการบริการประชาชน การมีส่วนร่วมในสังคม
๒. การมีส่วนร่วมในหน่วยงานสังคม
๓. การให้มือกับเพื่อนร่วม
๔. มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่เพื่อนร่วมงาน
๕. การช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อร่วมงาน
๖. มาทำงานตรงตามเวลาและปฏิบัติได้ทันท่วงที
๗. อุทิศเวลาส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การส่งเสริมบุคลากรในองค์กรมีการเรียนรู้ สร้างความผูกพัน ความร่วมมือในองค์กร ให้มีความต่อเนื่อง จากที่ได้ดำเนินโครงการดังกล่าวมาแล้วในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จึงความร่วมมือกับ พนักงานพนักงานจ้างในหน่วยงานร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานและให้เกิดความผาสุกในองค์การบริหาร ส่วนตำบลจักราชต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างใน องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

๒.๒ เพื่อทราบข้อมูลในการจัดทำแผนสุขอนามัย และความปลอดภัยในสภาพแวดล้อมการทำงาน

๒.๓ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้เสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาปรับปรุง แก้ไขต่อไป

๓. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชทุกตำแหน่ง

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๐ กันยายน ๒๕๖๑

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานได้ทราบ
- ๕.๓ จัดให้กิจกรรมอวยพรวันคล้ายวันเกิด/มอบของขวัญ/การอวยพรวันเกิด
- ๕.๔. มอบรางวัลกับผู้ที่ได้รับคะแนนจากคะแนนตามตัวชี้วัดจากเพื่อนร่วมงานประจำทุกเดือน
- ๕.๕. สำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อจะได้นำมาปรับปรุงแก้ไขต่อไป
- ๕.๖. จัดแบบสอบถามเรื่องความพึงพอใจในสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานของพนักงาน ส่วนตำบล/พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปี ๒๕๖๑
- ๕.๗. สรุปปัญหาและนำเสนอปรับปรุงแก้ไข

/๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ...

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการบริหารงานทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

๗. การประเมินผล

ประเมินผลโดยการสอบถามความพึงพอใจพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง และเสียงตอบรับในด้านบวกที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ได้รับทราบถึงการปฏิบัติงาน ความคิดเห็น ข้อจำกัดปัญหา และเสนอแนะพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อที่งานการเจ้าหน้าที่จะได้จัดทำกลยุทธ์และนโยบายการบริหารอัตรากำลังแผนงานความปลอดภัย สุขอนามัยในการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๒ ได้รับความประทับใจและความพึงพอใจในการใช้บริการจากหน่วยงาน

๘.๓ องค์การฯได้รับการยอมรับและความศรัทธาจากประชาชน ในเรื่องการบริหารด้วยจิตสำนึกแห่งการบริการมากขึ้น

๘.๔ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช มีระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๘.๕ คะแนนการประเมินการบริหารจัดการบุคลากรอยู่ในเกณฑ์ที่เพิ่มขึ้น

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสราสินี ศิริรักษ์)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ

(นางพัชนี แสนทวีสุข)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ

(นายอานวย ทนสรน้อย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ

(นายภูษิต แก้วมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช