



**มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร
ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลจรัลราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งใช้เป็นหลักในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลจรัลราช ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกทางจริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่ทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจรัลราช

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ ซึ่งประกอบด้วย

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

(ลงชื่อ).....

(นายภูษิต แก้วมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจรัลราช

26 กุมภาพันธ์ 2563