

รายงานผลการดำเนินการ
บริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผน อัตรากำลังคน งาน แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. (๒๕๖๔- ๒๕๖๖)	๑.เพื่อให้อบต.ละลุมใหม่พัฒนา มีโครงสร้างการแบ่ง ระดับ ความสำเร็จในการจัดทำ แผนงานและระบบงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ๒.เพื่อให้อบต.ละลุมใหม่พัฒนา มีการกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วน ราชการให้ เหมาะสมกับภารกิจอำนาจ หน้าที่ของอบต.จักราช ตาม กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และ ตามพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล(ก.อบต. จังหวัด) สามารถตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่ง และการ ใช้ ตำแหน่งข้าราชการหรือ พนักงานส่วนตำบล ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง ว่าถูกต้อง เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความ รับผิดชอบของ ส่วนราชการหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการใน การดำเนินวางแผนการ พัฒนา บุคลากรของอบต.จักราช	-ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ตามประกาศ อบต.จักราช เรื่องประกาศใช้แผน อัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕โดย มีผลบังคับ ใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	

	๕.เพื่อให้อบต.ละลุมใหม่พัฒนาสามารถวางแผน อัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วน ตำบล ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา และ พนักงาน จ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.จักราช เกิดประโยชน์ต่อ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบอย่างมี ประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน มีการ ลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจ งานหรือ หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถ ให้บริการสาธารณะ แก้ไข ปัญหา และตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้เป็น อย่างดี ๖.เพื่อให้อบต.ละลุมใหม่พัฒนา สามารถควบคุมภาระ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตาม กฎหมายกำหนด			
๒.การสรรหาคณบดี คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อ เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่มีความรู้ ระดับความสำเร็จของการสรร หาคณบดี วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ความสามารถมาดำรง ตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง คนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจ แต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป ที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จของ การสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน่วยงาน	-วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป นายนิคม มาริสกุลนนท์ ตำแหน่งคนงาน(กองช่าง)เพื่อ มาปฏิบัติงานติดตั้งและ ซ่อมแซมไฟฟ้า	
๓.การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร งานบรรจุและแต่งตั้ง	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานงานจ้างที่มี ระดับ ความสำเร็จในการบรรจุและ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ระดับความสำเร็จในการ บรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	-วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป นายนิคม มาริสกุลนนท์ ตำแหน่งคนงาน(กองช่าง)	

	ความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผน แต่งตั้งบุคลากร อัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง			
๕.การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้แก่ ผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงาน ส่วน ตำบลพนักงานจ้าง ของอบต.และผู้นำ ชุมชนหน่วยงาน องค์กรในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูก จิตสำนึกการต่อต้านการ รักษาวินัยทุจริตโครงการ ฝึกอบรมและศึกษาดู ๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ประพฤติปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้เกิด ปฏิบัติงาน ให้แก่ผู้บริหาร ประโยชน์สุขแก่ ประชาชน ๓. เพื่อสมาชิกสภา อบต. พนักงาน เพื่อสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการ ประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักที่จะไม่การขัดกันแห่ง ประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๕. เพื่อเป็นการปฏิบัติตาม แนวทางประมวลจริยธรรม ของ องค์กรบริหารส่วนตำบลจ๊ก ราช	ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมจริยธรรม และ รักษาวินัย	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงาน จริยธรรม และรักษาวินัย โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของอบต. และ ผู้นำชุมชน หน่วยงานองค์กร ในพื้นที่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในหัวข้อเรื่อง วินัยและการ รักษาวินัย การสอบสวนและ การลงโทษทางวินัย - ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมใน การประชุม ประจำทุกเดือน -ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้างร่วมทำกิจกรรม ทำบุญ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญ ประโยชน์ ณ วัด ต่าง ๆในตำบลละลมใหม่ พัฒนา จำนวน ๓ วัด แผนยุทธศาสตร์ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้ความพร้อมในการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ กระทรวงและยุทธศาสตร์ของ กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและ ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ของหน่วยงานต่าง ๆ	

๖.การพัฒนาบุคลากร งาน แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถด้านความคิด มุ่งมั่นที่ระดับความสำเร็จในการจัดทำ จะเป็นคนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธี แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี คติอย่างมีระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการบริหารและและการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล ๒.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและคุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อบริหารและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Technical Skills) โดยเฉพาะสมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของอบต.ละลุมใหม่พัฒนา และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของอบต.จักราช และโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของกรมปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบริหารและปฏิบัติตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖		
--	---	---	--	--

๗.การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนว ทางการพัฒนาบุคลากร ๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละ ตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ความก้าวหน้าในสายอาชีพของ ตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากร ๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วน ตำบลละลุมใหม่พัฒนา เป็นไป ตามระเบียบกฎหมาย ไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงาน บริหารงานบุคคล ๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถ ของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลละลุมใหม่ พัฒนา ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามตำแหน่ง หน้าที่ตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-ระดับความสำเร็จใน การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม -จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน -บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือ การวางแผน	
๘.การพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การ ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลจก ราช ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการทำงานและ ดำรงชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการ พัฒนาคุณภาพชีวิต	- บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลองค์การบริหารส่วน ตำบลจกราชเข้ารับการอบรมตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน -การจัดทำกิจกรรม ๕ส -การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปี (๒ครั้ง/ปี)	

ปัญหาและอุปสรรค

-มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถตามหลักสูตรที่ต้องการ