

๘๑



รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู

ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

จัดทำโดย

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

สำเนาถูกต้อง

๑๙. ๑๒๑๐๑๓๖

(นายพุดพิงษ์ ดุลยดิตรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

๑๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๗๕๐๐๑ / ๔๖๖

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

เรื่องเดิม

ตามที่ นางสุธาสินี ศิริฤกษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้รับมอบหมาย ในการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ตามแผนดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ ศาลาวัดบ้านตะกุดเครือปลอก หมู่ที่ ๓ ตำบลจักราช ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช วิทยากร บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชทุกคน จำนวน ๔๕ คน ขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ข้อเท็จจริง

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ ศาลาวัดบ้านตะกุดเครือปลอก หมู่ที่ ๓ ตำบลจักราช จำนวน ๔๕ คน

๒. การดำเนินการโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราชประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ประกอบด้วย

๒.๑. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆ ละ ๗๕ บาท จำนวน ๔๕ คน

เป็นเงิน ๓,๓๗๕ บาท

๒.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๔๕ คน

เป็นเงิน ๒,๒๕๐ บาท

๒.๓. ค่าจัดทำป้ายไวนิล ขนาดกว้าง ๑.๒ เมตร ยาว ๒.๕ เมตร

เป็นเงิน ๓๐๐ บาท

๒.๔ ค่าเช่าบำรุงสถานที่ฝึกอบรม ณ วัดบ้านตะกุดเครือปลอด หมู่ที่ ๓ ตำบลจักราช

เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

สำเนาถูกต้อง

/๒.๕ ค่าวิทยากร...

น. 

(นายพุดพิงษ์ ดุลยธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

๒.๕ ค่าวิทยากร ๖๐๐/ชั่วโมง จำนวน ๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๖ ค่าวัสดุ - อุปกรณ์ เป็นเงิน ๑,๑๖๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓,๐๘๕ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันแปดสิบบาทถ้วน)

ข้อกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย

๒.ข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ข้อพิจารณา

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ได้ดำเนินการ “โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ศาลาวัดบ้านตะกุดเครือปลอก หมู่ที่ ๓ ตำบลจักราช เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบจิงขอรายงานผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช มาเพื่อรายงานผลให้ทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

(นางสุธาสินี ศิริฤกษ์)

นักทรัพยากรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักงานปลัด.....เห็นควรเจ้าสรุปผลโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

(นางพัชนี แสนทวีสุข)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.....

ม. ๑๕๐๐๐๐
(นายพุดพิพงษ์ ดุลยดิตรธรรม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

ความเห็น นายก.....

(นายภูษิต แก้วมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

สำเนาถูกต้อง

(นายพุดพิพงษ์ ดุลยดิตรธรรม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุม และการทำงานร่วมกับหุ้นส่วนการพัฒนาโดยเป็นการสร้างภาคราชการและข้าราชการให้ทันสมัย โปร่งใส และมีสถานะสูงขึ้นรวมถึงพัฒนาระบบราชการและข้าราชการให้ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช กำหนดจัดส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ขึ้น เพื่อพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในองค์กร ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลายให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

สำเนาถูกต้อง



(นายพุฒิพงษ์ ดุยดิธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

๒.๔ เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจากราช พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลจากราชทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑.๓ ขอบเขตของการจัดโครงการ

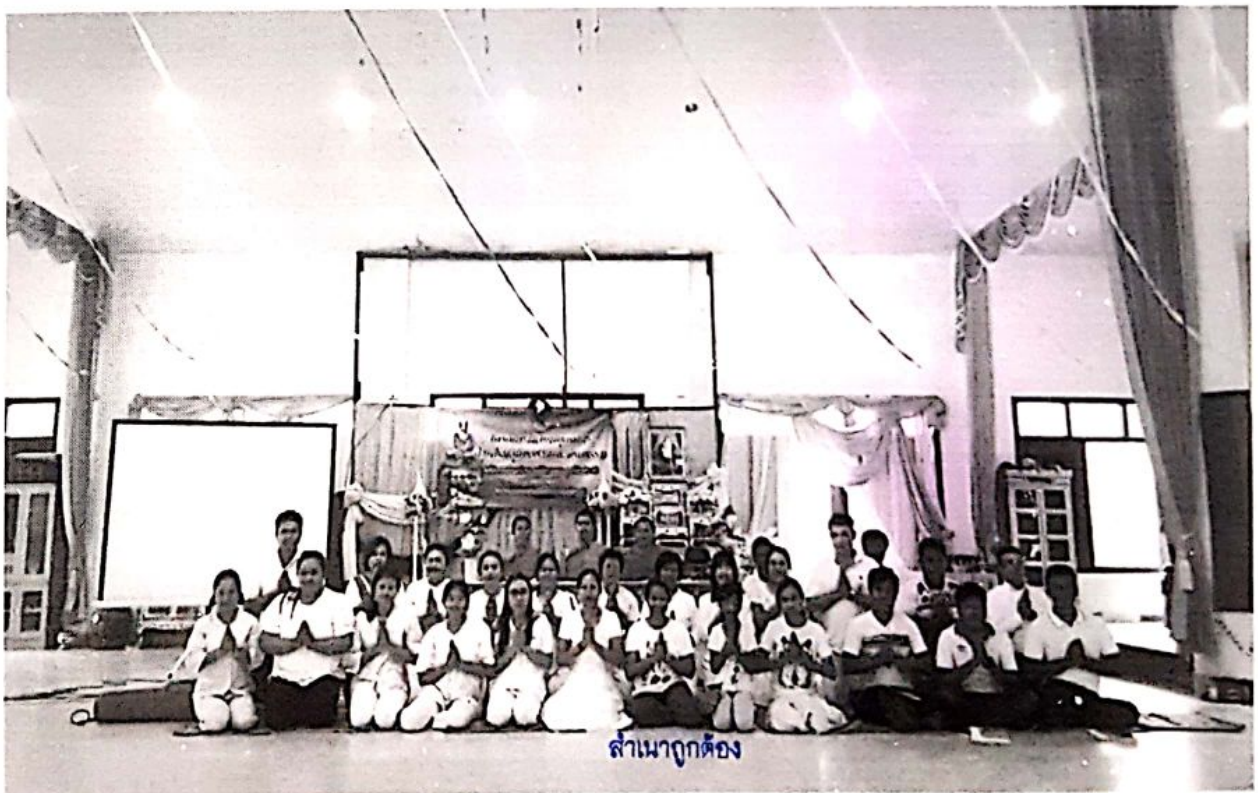
คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจากราช พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลจากราช วิทยากร บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากราชทุกคน จำนวน ๔๕ คน

๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๔.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน

๔.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้



สำเนาถูกต้อง

น. อ. อ. อ.

(นายพุฒพงษ์ คุณศิริธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

บทที่ ๒

วิธีการดำเนินโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ได้บรรจุโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ปรากฏในแผนพัฒนาสี่ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ข้อ ๒ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบริหารเมืองที่ดี พัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช โดยได้ดำเนินกิจกรรมตามลำดับขั้นตอนดังนี้

๒.๑ บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชและกลุ่มตัวอย่าง

คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช วิทยากร บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชทุกคน จำนวน ๔๕ คน สุ่มแบบทดสอบจำนวน ๓๐ ชุด

๒.๒ จัดทำโครงการ เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ
๓. ประสานผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
๔. ดำเนินการฝึกอบรม
- ๕ สรุปผลการดำเนินโครงการ และติดตามผลการดำเนินงานโดยองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

๒.๓ เครื่องมือที่ใช้ในเก็บข้อมูล

ใช้แบบสอบถามความรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

๒.๔ การเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล

องค์การบริหารส่วนตำบลจักราชใช้แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ว่ามีความรู้ความเข้าใจมากหลังจากการฝึกอบรม

๒.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจักราชวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าเฉลี่ย แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ว่ามีค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจมากหลังจากการฝึกอบรม



บทที่ ๓

ผลการปฏิบัติงานและการวิเคราะห์ข้อมูล

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเมือง ได้ดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช เรียบร้อยแล้วพร้อมทั้งได้ประเมินผลความพึงพอใจจากผู้เข้าร่วมโครงการทุกคน โดยมี “แบบสอบถามความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการฝึกอบรมของผู้เข้ารับการอบรม” เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการ ประเมินผลโครงการฯ ในการประมวลผลจากผลคะแนนของผู้อบรมดังรายละเอียดต่อไปนี้

ด้านวิทยาการสามารถถ่ายทอดความรู้และอธิบายเนื้อหาได้ครบถ้วน โดยวิธีสังเกตการและการสัมภาษณ์จากผู้รับการอบรม

ด้านสถานที่ มีความเหมาะสมและมีอุปกรณ์โสตทัศนประกอบการบรรยาย โดยวิธีสังเกตการและการสัมภาษณ์จากผู้รับการอบรม

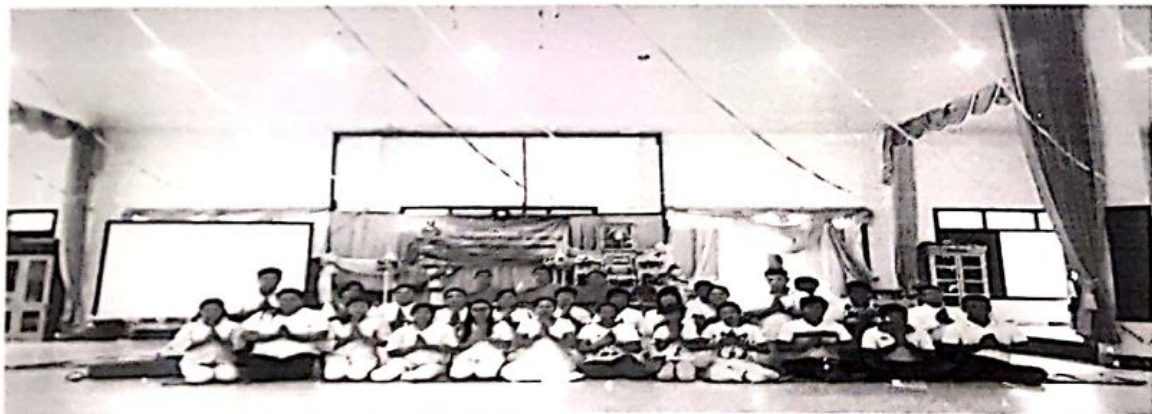
ด้านความรู้ความเข้าใจ มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจ โดยการทำแบบทดสอบ ก่อนและหลังการฝึกอบรม

สถานภาพทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		๑๐๐.๐๐
ชาย	๑๕	๓๕.๕๗
หญิง	๑๕	๖๔.๔๓

แบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ ชุด

วัดค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจมากขึ้นหรือไม่หลังจากได้รับการฝึกอบรม

ผลจากการเก็บแบบทดสอบหลังจากฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ยมากขึ้น ร้อยละร้อย



สำเนาถูกต้อง

นาย อธิคุณ

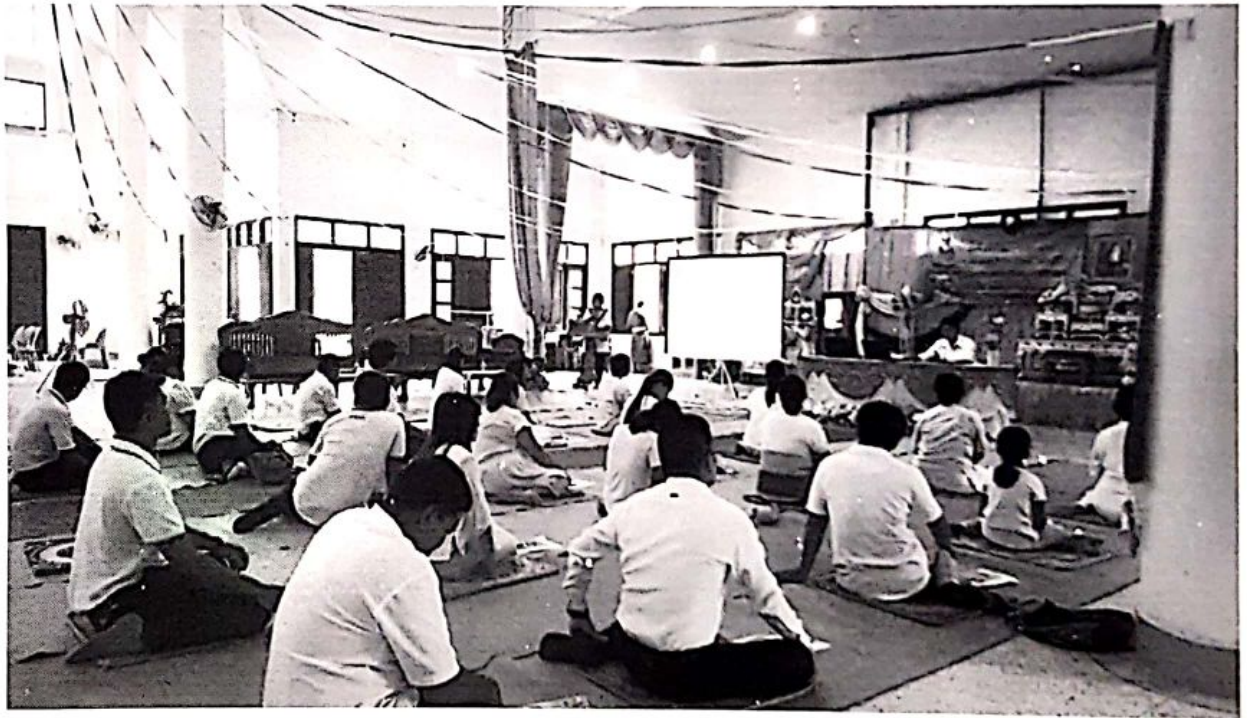
(นายพุดพิงษ์ ดุลยดิตรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

บทที่ ๔
สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ผู้เข้าร่วมโครงการการฝึกอบรมให้ความรู้ตามพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช วิทยากร พนักงานเจ้าหน้าที่จัดฝึกอบรม จำนวน ๔๕ คน ระดับการศึกษาส่วนใหญ่อยู่ระดับปริญญาตรี (รายละเอียดตามเอกสารแนบ) จากการสรุปความคิดเห็นทุกประเด็นมีค่าเฉลี่ยความรู้ความเข้าใจมากขึ้นหลังจากการฝึกอบรม เพิ่มขึ้นก่อนฝึกอบรม ๑๐๐ % ทั้งหมด สรุปได้ว่า ด้านวิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้และอธิบายเนื้อหาได้ครบถ้วน รวมทั้งใช้เวลาตามที่กำหนดไว้ ด้านสถานที่ มีความเหมาะสมและมีอุปกรณ์โสตทัศนประกอบการบรรยาย ด้านความรู้ความเข้าใจ มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจโดย การทำแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ส่วนด้านการนำความรู้ไปใช้ หลังจากสำเร็จการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานและประยุกต์ใช้ในการติดต่อราชการได้

๔.๑ ข้อเสนอแนะในการพัฒนา



ควรนำผลการประเมินที่ได้ ไปปรับใช้ในการจัดทำโครงการฯ ในครั้งต่อไปเพื่อพัฒนาการบริหารงานของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

สำเนาถูกต้อง



(นายพุทธิพงษ์ ตูลยศิริธรรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช