



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๗๕๐๐๑ / ๘๐๖

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินแผนการจัดการองค์ความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

ตามที่แผนงานบริหารงานทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ดำเนินแผนการจัดการองค์ความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาระบบ และผู้ใช้ระบบ ได้นำความรู้ที่จัดทำกระจายอยู่ในตัวบุคคลหรือเอกสารมาพัฒนาอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลมีการพัฒนาและวิธีการกระบวนการของปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ มีทัศนคติที่ดีของบุคลากรในองค์กรเป็นไปในทางที่ดีขึ้น มีความรักสามัคคีในองค์กร มีกระบวนการนำความรู้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจักราชดำเนินการ จำนวน ๖ กิจกรรม ประกอบด้วย ด้วยดังนี้

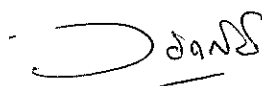
แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) : กระบวนการจัดการความรู้ (KM Process)							
ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช							
เป้าหมาย KM (Desired State) : การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถทางด้านต่าง ๆ เช่น การศึกษาต่อ / ฝึกอบรม /							
สัมมนา ในหลักสูตรต่าง ๆ							
หน่วยที่วัดผลได้เป็นรูปธรรม : พนักงาน อบต. ในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพ							
ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	การสร้างและแสวงหาความรู้ -ภายใน อบต. -ภายนอก อบต.	จัดหรือส่งอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ศึกษาต่อ	ธ.ค.๖๓ เป็นต้นไป	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ศึกษาต่อ	บุคลากรได้รับการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ศึกษาต่อ	หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน	
๒	การจัดความรู้ให้เป็นระบบ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ -เว็บไซต์ อบต. -จัดทำรายงาน	-รวบรวมความรู้เป็นหมวดหมู่และจัดทำฐานข้อมูล -สร้างคลังความรู้ -ระเบียบข้อกฎหมายผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	ธ.ค.๖๓ เป็นต้นไป	จำนวนฐานข้อมูลความรู้ด้านต่าง ๆ	บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้เพิ่ม	หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน	
๓	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ -ปรับปรุงรูปแบบเอกสารข้อมูลให้เป็นมาตรฐานสมบูรณ์	ปรับปรุงฐานข้อมูลความรู้ของบอร์ดประชาสัมพันธ์/เว็บไซต์ อบต.	ธ.ค.๖๓ เป็นต้นไป	จำนวนฐานข้อมูลความรู้ด้านต่าง ๆ ที่ได้รับการปรับปรุง	จำนวนฐานข้อมูลความรู้ที่ได้รับการปรับปรุง	หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน	
๔	การเข้าถึงความรู้ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ -เว็บไซต์ อบต. -ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	รวบรวมความรู้เพื่อติดประกาศ/บันทึก/จัดเก็บ	ธ.ค.๖๓ เป็นต้นไป	จำนวนการเข้าถึงฐานข้อมูลความรู้ด้านต่างๆ	มีจำนวนการเข้าถึงฐานข้อมูลความรู้ด้านต่างๆ	หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน	

แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) : กระบวนการจัดการความรู้ (KM Process)							
ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช เป้าหมาย KM (Desired State): การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถทางด้านต่าง ๆ เช่น การศึกษาต่อ / ฝึกอบรม / สัมมนา ในหลักสูตรต่าง ๆ หน่วยที่วัดผลได้เป็นรูปธรรม : พนักงาน อบต. ในสังกัดได้รับการพัฒนาศักยภาพ							
ลำดับ	กิจกรรม	วิธีการสู่ความสำเร็จ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ -บอร์ดประชาสัมพันธ์ -จัดทำรายงาน	ให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านต่าง ๆ เข้าร่วมประชุม/รายงานผลการอบรม	ธ.ค.๖๓ เป็นต้นไป	จำนวนการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้/จัดทำรายงาน	บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้เพิ่ม	หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน	
๖	การเรียนรู้ -การสร้างองค์ความรู้ -การนำความรู้นำไปใช้	ประชาสัมพันธ์/เว็บไซต์ อบต./ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทำแผนพับแจก	ธ.ค.๖๓ เป็นต้นไป	การจัดทำ/บันทึกข้อมูลประชาสัมพันธ์	มีจำนวนการจัดทำ/บันทึกข้อมูล	หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน	

การติดตามและประเมินผลแผนการจัดการความรู้องค์การบริหารส่วนตำบลจักราชของคณะกรรมการติดตามผลและประเมินผลการจัดการความรู้

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีพัฒนาเข้าร่วมการพัฒนาตนเองรวมทั้งปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยเปอร์เซ็นต์ของพนักงานร่วมกิจกรรม ตามระยะเวลา ตามตัวชี้วัดที่องค์การบริหารส่วนตำบลจักราชกำหนดตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ให้ผู้บริหารทราบรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้


 (นางสุธาสินี ศิริรักษ์)
 นักทรัพยากรชำนาญการ

/- ความเห็น...

ความเห็น..... เห็นด้วยแล้ว รายละเอียดดังกล่าวให้พนักงานจ้างสร้างอาคาร
และสิ่งปลูกสร้าง



(นางพัชนี แสนทวีสุข)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น..... เห็นชอบตามที่เสนอ

น. อภิชาติ

(นายพุฒพงษ์ ดุยติธรรม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

นทบ



(นายภูษิต แก้วมณี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช
เรื่อง รายงานผลการดำเนินแผนการจัดการองค์ความรู้
(KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

.....

องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ได้ดำเนินตามแผนการจัดการองค์ความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน้าที่พัฒนาความรู้ในองค์กร เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เหมาะสมกับสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน

ซึ่งเป็นระบบการจัดการที่สามารถกำหนดขึ้นและนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยทางองค์การบริหารส่วนตำบลจักราชได้ดำเนินแผนการจัดการองค์ความรู้ (KM Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้วจึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภูษิต แก้วมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช



รายงานผล

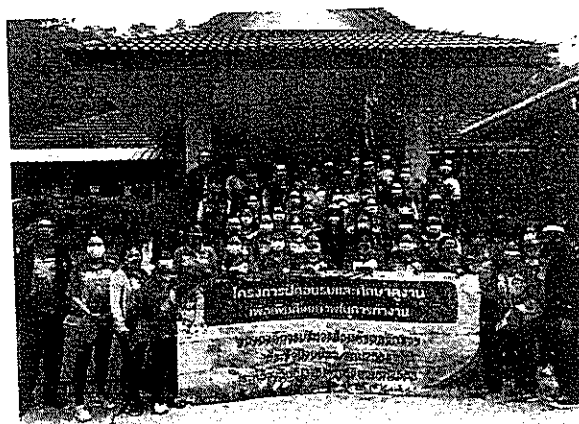
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สำนักงานเทศบาลตำบลวังกะ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
ด้านการบริหารจัดการที่ดีและด้านการบริหารจัดการขยะ

สำนักงานเทศบาลเมืองปากแพรก อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี
ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

บานาน่าฟาร์ม ฟาร์มกล้วยที่ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี
ด้านการส่งเสริมพัฒนาชุมชน ในการทำสวนใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสินค้า OTOP

และ กลุ่มสตรีแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ตำบลยางม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
ด้านการส่งเสริมพัฒนาชุมชนในระบบเศรษฐกิจชุมชนโดยพัฒนาวิสาหกิจชุมชน
เป็นเศรษฐกิจชุมชนพึ่งพาตนเองได้



ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช อำเภोजักราช จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม ๗๕๐๐๑ / ๗๗๗

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

เรื่องเดิม

ตามที่ นางสุธาสินี ศิริฤกษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้รับมอบหมายในการจัดเป็นโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ พื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๐ คน วิทยากร คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จักราช สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ประธานประชาคม คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี ตลอดจนประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช และดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่ได้ติดต่อประสานงานและบูรณาการร่วมกันกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในการให้บริการประชาชน และเป็นกลุ่มบุคคลที่เข้าอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้คือกลุ่มเป้าหมายที่ที่ใกล้ชิดชุมชนและรู้ถึงปัญหาในชุมชนนั้นๆ เพื่อหาแนวทางร่วมกันในการพัฒนาในด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ พื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี เรียบร้อยแล้ว

ข้อกฎหมาย

๑.ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๒ โครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดหรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อเบิกจ่ายค่าใช้จ่าย

๒.ข้อบัญญัติงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ข้อพิจารณา

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ได้ดำเนินการ “โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานและศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ณ พื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ จึงขอรายงานผลโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานฯ มาเพื่อรายงานผลให้ทราบรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

(นางสุธาสินี ศิริฤกษ์)

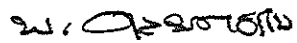
นักทรัพยากรชำนาญการ



(นางพชนี แสนทวีสุข)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

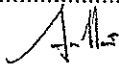
เมืองโคราช

น. 

(นายพุมพงษ์ ดุลยดิตรม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

ทพ



(นายภูษิต แก้วมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

คำนำ

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานสรุปโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการประกันคุณภาพการปฏิบัติงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

โดยทำการเข้าศึกษาดูงานกิจการ ๔ แห่ง ประกอบด้วย สำนักงานเทศบาลตำบลวังกะ อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการบริหารจัดการที่ดีและด้านการบริหารจัดการขยะ สำนักงานเทศบาล เมืองปากแพрок อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี บานาน่าฟาร์ม ฟาร์ม กล้วยที่ อำเภอพนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการส่งเสริมพัฒนาชุมชน ในการทำสวนใช้ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและสินค้า OTOP กล้วยทอดกรอบ ในระบบเศรษฐกิจชุมชนโดยพัฒนาวิสาหกิจชุมชนเป็นเศรษฐกิจชุมชน พึ่งพาตนเองได้ และ กลุ่มสตรีแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ตำบลยางม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการส่งเสริมพัฒนา ชุมชนในระบบเศรษฐกิจชุมชนโดยพัฒนาวิสาหกิจชุมชนเป็นเศรษฐกิจชุมชนพึ่งพาตนเองได้ การศึกษาดูงานมี ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและเป็นไปด้วยดี มีผลตอบรับอยู่ในเกณฑ์ที่ดีมากจากความเห็นของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็นกลยุทธ์หนึ่งในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ และมีประสบการณ์การเรียนรู้เกี่ยวกับ ความเจริญก้าวหน้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่น ๆ ให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนผู้นำชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ที่ได้ ติดต่อประสานงานและบูรณาการร่วมกันกับองค์การบริหารส่วนตำบลในการให้บริการประชาชน และเป็นกลุ่ม บุคคลที่เข้าอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้คือกลุ่มเป้าหมายที่ใกล้ชิดชุมชนและรู้ถึงปัญหาในชุมชนนั้นๆ เพื่อหา แนวทางร่วมกันในการพัฒนาด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ดังนั้น จึงได้กำหนดเป็นนโยบายการ ส่งเสริมและเตรียมความพร้อมของบุคลากรในพื้นที่บริการ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ประสบการณ์พบเห็น ความก้าวหน้าของหน่วยงานปกครองท้องถิ่นต่างๆ นำมาเป็นประโยชน์และพัฒนาการดำเนินงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพสูงขึ้น ให้เจริญก้าวหน้าสามารถสร้างผลงานสามารถตอบสนองความต้องการของ ประชาชน บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ พัฒนาประชาชน ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงกระแสโลกาภิวัตน์ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเอง ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ เป็นที่พึงพอใจของประชาชนตลอดจน สร้างความเชื่อมั่นความไว้วางใจให้กับประชาชนที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้สืบไป

นางสุธาสินี ศิริฤกษ์

ผู้จัดทำโครงการ

สารบัญ

คำนำ

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การประเมินตามเกณฑ์วัดความสำเร็จของโครงการ

วิเคราะห์การนำผลประเมินไปปรับปรุงในการดำเนินงานครั้งต่อไป

สรุปค่าใช้จ่าย

ภาคผนวก

- ประมวลภาพกิจกรรม
- รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- แบบประเมินผลความพึงพอใจ
- แบบเสนอโครงการ
- จดหมายขอความอนุเคราะห์เข้าเยี่ยมชมกิจการ

รายงานผล

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- เวลา ๑๗.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ขึ้นรถที่องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช เดินทางไป

จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- จัดฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องประชุมสัมมนาสวนแมกไม้รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- เวลา ๐๘.๓๐- ๑๒.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังกะ
อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการบริหารจัดการที่ดีและด้านการบริหารจัดการขยะ

- เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลเมืองปากแพรก
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- เวลา ๐๘.๓๐- ๑๒.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ บานานาฟาร์ม ฟาร์มกล้วยที่ อำเภอ
พนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการส่งเสริมพัฒนาชุมชน ในการทำสวนใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสินค้า
OTOP กล้วยทอดกรอบ ในระบบเศรษฐกิจชุมชนโดยพัฒนาวิสาหกิจชุมชนเป็นเศรษฐกิจชุมชนพึ่งพาตนเองได้

- เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ กลุ่มสตรีแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ตำบลยางม่วง
จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการส่งเสริมพัฒนาชุมชนในระบบเศรษฐกิจชุมชนโดยพัฒนาวิสาหกิจชุมชนเป็นเศรษฐกิจชุมชน
พึ่งพาตนเองได้

เพื่อให้สามารถสนองตอบความต้องการในการบริหารจัดการปัญหาและให้บริการ แก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพรวมถึงเป็นการศึกษาหาแนวทางแก้ไขเพื่อรองรับปัญหาที่จะเกิดขึ้นเพราะ ฉะนั้นการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการแก้ไขปัญหา และการปฏิบัติงานของท้องถิ่น ด้านการบริหารจัดการที่ดี ด้านการบริหาร ด้านจัดการขยะ ด้านกู้ชีพกู้ภัย ด้านการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ ด้านการพัฒนาระบบเศรษฐกิจชุมชนโดยการส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนสู่การพัฒนาชุมชนเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมที่คงความเป็นวิถีชุมชน ครอบคลุมมิติสังคม วัฒนธรรม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการ ชุมชนพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งเป็นพื้นฐานของการพัฒนาเศรษฐกิจแบบพอเพียงให้มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมสำหรับการแข่งขันทางการค้าในอนาคต รวมไปถึง ส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจชุมชนไปสู่ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม หรือ SMEs ด้วยการส่งเสริมความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้เกิดรายได้ ช่วยเหลือพึ่งพาอาศัยกันในพื้นที่ พัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการ และพัฒนารูปแบบของวิสาหกิจภายในชุมชน ที่ผ่านมามีคณะกรรมการส่งเสริมฯ

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถในการด้านต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประชาชนในท้องถิ่นได้รับประโยชน์สูงสุด การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนแนวทางในการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ที่จะสามารถนำมาปรับใช้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมา

ซึ่งการพัฒนาและการปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการบริหารจัดการที่ดี ด้านการบริหารจัดการขยะ ด้านการส่งเสริมพัฒนาชุมชนให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว ที่ดำรงไว้ซึ่งวิถีชุมชนในรูปแบบเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมทั้งพัฒนาวิสาหกิจชุมชนให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและการบริหารงานในการพัฒนาชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลส่งผลต่อการให้บริการประชาชนเกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุด ตลอดจนการกินดี อยู่ดีของประชาชน ในท้องถิ่น และเป็นการพัฒนาความรู้ของบุคลากร โดยการจัดในรูปแบบของการศึกษาดูงานนอกสถานที่ นับว่า เป็นอีกกระบวนการหนึ่งของการพัฒนาบุคลากรที่จะช่วยให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ การสร้างความเข้าใจร่วมกัน ระหว่างบุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกที่มีรูปแบบการบริหารงานที่ใกล้เคียงกัน เพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ และพัฒนาระบบแนวคิดสำหรับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นการรวมกลุ่มบุคลากรแต่ละกลุ่มให้มีปฏิสัมพันธ์ เกิดความเข้าใจซึ่งกันและกัน สามารถอยู่ร่วมกัน และทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข การพัฒนาบุคลากรนับว่าเป็นการสนองยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ ซึ่งเป็นการยุทธศาสตร์หนึ่งในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถ และมีประสบการณ์การเรียนรู้ที่เกี่ยวกับความเจริญก้าวหน้าขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่น ๆ ให้กับผู้บริหาร ผู้นำชุมชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล ตลอดจนหัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ที่ได้ติดต่อประสานงานและบูรณาการร่วมกันกับองค์การบริหารส่วนตำบล ในยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ในอันที่จะขับเคลื่อนให้บุคลากรมีความพร้อมในด้านศักยภาพทางความคิด การปฏิบัติงานที่สมบูรณ์มากยิ่งขึ้น จึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น ซึ่งจะสามารถตอบสนองต่อดัชนีชี้วัดในการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพได้อีกทางหนึ่ง การศึกษาดูงานด้าน “การส่งเสริมและเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการที่จะให้เรียนรู้ประสบการณ์เพื่อให้ได้พบเห็นความก้าวหน้าของหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ นำมาเป็นประโยชน์และพัฒนาการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพสูงยิ่งขึ้น ในการบริหารสำนักงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการพัฒนาองค์กรเพื่อการบริการประชาชนกับหน่วยงานภายนอก” ทั้งนี้การพัฒนาหน่วยงานให้เจริญก้าวหน้าสามารถสร้างผลงานสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ พัฒนาประชาชน ในสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงกระแสโลกาภิวัตน์ มีภูมิคุ้มกันที่ดีในตนเอง ร่วมกันสร้างสังคมให้เข้มแข็งสามารถพึ่งตนเองได้ เป็นที่พึงพอใจของประชาชนตลอดจนสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจให้กับประชาชนที่มีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้สืบไปในแผนการพัฒนาด้านตนเอง

ผลที่ได้รับ

๑. บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้ การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน
๒. บุคลากรได้แลกเปลี่ยนแนวความคิดในการพัฒนาการปฏิบัติงานและสร้างสรรค์วิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ
๓. เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช
๔. บุคลากรได้มีโอกาสในการศึกษา ดูงาน แลกเปลี่ยนแนวคิดระหว่างกันเพื่อให้หน่วยงานเกิดความเข้มแข็ง
๕. เป็นการนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาร่วมกันวางแผนเพื่อพัฒนาตนเอง และพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
๖. ผู้เข้าร่วมโครงการมีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน
๗. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน
๘. มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยในพื้นที่ตำบลจักราช
๙. มีชุมชนในตำบลเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงวิถีชุมชนในรูปแบบเศรษฐกิจพอเพียงพึ่งพาตนเองได้
๑๐. มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

-เวลา ๑๗.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ขึ้นรถที่องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช เดินทางไป

จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- จัดฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องประชุมสัมมนาสวนแมกไม้รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

-เวลา ๐๘.๓๐- ๑๒.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังกะ
อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการบริหารจัดการที่ดีและด้านการบริหารจัดการขยะ

-เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลเมืองปากแพรก
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

-เวลา ๐๘.๓๐- ๑๒.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ บานานาฟาร์ม ฟาร์มกล้วยที่ อำเภอ
พนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการส่งเสริมพัฒนาชุมชน ในการทำสวนใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสินค้า
OTOP กล้วยทอดกรอบ ในระบบเศรษฐกิจชุมชนโดยพัฒนาวิสาหกิจชุมชนเป็นเศรษฐกิจชุมชนพึ่งพาตนเองได้

-เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ กลุ่มสตรีแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ตำบลยางม่วง
จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการส่งเสริมพัฒนาชุมชนในระบบเศรษฐกิจชุมชนโดยพัฒนาวิสาหกิจชุมชนเป็นเศรษฐกิจชุมชน
พึ่งพาตนเองได้

การประเมินผล “โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานของ
องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓” เมื่อวันที่ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ
เพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๓ -
๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- จัดฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องประชุมสัมมนาสวนแมกไม้รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี

วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

-เวลา ๐๘.๓๐- ๑๒.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลวังกะ
อำเภอสังขละบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการบริหารจัดการที่ดีและด้านการบริหารจัดการขยะ

-เวลา ๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลเมืองปากแพรก
อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

-เวลา ๐๘.๓๐- ๑๒.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ บานานาฟาร์ม ฟาร์มกล้วยที่ อำเภอ
พนมทวน จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการส่งเสริมพัฒนาชุมชน ในการทำสวนใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสินค้า
OTOP กล้วยทอดกรอบ ในระบบเศรษฐกิจชุมชนโดยพัฒนาวิสาหกิจชุมชนเป็นเศรษฐกิจชุมชนพึ่งพาตนเองได้

-เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ กลุ่มสตรีแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร ตำบลยางม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ด้านการส่งเสริมพัฒนาชุมชนในระบบเศรษฐกิจชุมชนโดยพัฒนาวิสาหกิจชุมชนเป็นเศรษฐกิจชุมชนพึ่งพาตนเองได้ นั้น

ได้จัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นเพื่อสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ แบบสุ่มตัวอย่างของผู้ร่วมโครงการสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล จำนวน ๕๐ คน ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน วิทยากร คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน กลุ่มอาชีพ กลุ่มสตรี กลุ่มองค์กร ตลอดจนประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช และคณะผู้ดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการและด้านการจัดการหลักสูตร
ระดับความคิดเห็นต่อผลการอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การประเมินผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์โครงการ และการจัดการหลักสูตร	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
<u>๑ก่อน การศึกษาดูงาน</u> ท่านคิดว่ามีความรู้ความเข้าใจของเนื้อหาของการศึกษาดูงานใน ด้านต่าง ๆ ในครั้งนี้ระดับใด	๓๓.๓๓%	๓๖.๖๗%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
<u>๒หลัง การศึกษาดูงาน</u> ท่านคิดว่ามีความรู้ความเข้าใจของเนื้อหาของการศึกษาดูงานใน ด้านต่าง ๆ ในครั้งนี้ระดับใด	๓๖.๖๗%	๕๖.๖๗%	๖.๖๗%	๐.๐%	๐.๐%
๓.การศึกษาดูงาน	๔๐.๐๐%	๕๖.๖๗%	๓.๓๓%	๐.๐%	๐.๐%
๔.ขอบเขตเนื้อหาที่ฝึกอบรมในแต่ละหัวข้อครบถ้วนตามหลักสูตรกำหนด	๓๐.๐๐%	๗๐.๐๐%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๕.การจัดลำดับเนื้อหาการฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๒๖.๖๗%	๗๓.๓๓%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๖.ระยะเวลาในการฝึกอบรมแต่ละเนื้อหาวิชามีความเหมาะสม	๘๐.๐๐%	๒๐.๐๐%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๗.กิจกรรมการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติมีความเหมาะสม	๙๐.๐๐%	๑๐.๐๐%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๘.หลักสูตรฝึกอบรมครั้งนี้มีประโยชน์คุ้มค่า	๑๐๐%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
รวม	๔๒.๖%	๗๕.๕๓%	๑.๐๐	๐.๐%	๐.๐%

ผลการติดตามและประเมินผลจากแบบสอบถาม

ระดับความคิดเห็นต่อผลการอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในภาพรวมซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างเก็บข้อมูลการ
การตอบแบบสอบถามความเห็นจากผู้รับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๕๐ ราย พบว่าร้อยละของจำนวนผู้รับการอบรมมี
ระดับความคิดเห็นด้วยอย่างยิ่ง ๔๒.๖ % มีระดับความคิดเห็นด้วย ๗๕.๕๓ % มีระดับความคิดเห็นด้วยไม่แน่ใจ
๑.๐๐% มีระดับความคิดเห็นไม่เห็นด้วย ๐.๐๐% มีระดับความคิดเห็นไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๐.๐๐ %
โดยภาพรวมอยู่ในระดับ

การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม

ระดับความคิดเห็นต่อผลการอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

การประเมินด้านการบริหารจัดการฝึกอบรม	ระดับความคิดเห็น				
	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
๑.สถานที่ฝึกอบรมมีบรรยากาศโดยรวมเอื้อต่อการเรียนรู้	๔๓.๓๓%	๕๖.๖๗%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๒.ห้องฝึกอบรมมีขนาดห้องและจำนวนห้องเพียงพอเหมาะสมกับจำนวนผู้เข้าฝึกอบรมและกิจกรรมการฝึกอบรม	๖๐.๐๐%	๓๐.๐๐%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๓.ความพร้อมของอุปกรณ์สททัศน์ปรกรณ์	๓๖.๖๗%	๖๓.๓๓%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๔.สภาพแวดล้อมในการฝึกอบรม มีความเหมาะสมต่อการเรียนรู้	๓๓.๓๓%	๖๓.๓๓%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๕.อาหาร เครื่องดื่ม มีความเหมาะสม	๒.๓๓%	๗๖.๖๗%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๖.สถานที่ฝึกอบรม/ดูงานโดยรวม	๔๓.๓๓%	๕๖.๖๗%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๗.การประสานงานของเจ้าหน้าที่โครงการ	๑๖.๖๗%	๘๐.๐๐%	๓.๓๓%	๐.๐%	๐.๐%
๘.การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่	๒๓.๓๓%	๗๓.๓๓%	๓.๓๓%	๐.๐%	๐.๐%
๙.การให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่	๑๐.๐๐%	๙๐.๐๐%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
๑๐.มีการบริหารจัดการโครงการโดยรวม	๓๐.๐๐%	๗๐.๐๐%	๐.๐%	๐.๐%	๐.๐%
รวม	๒.๐๐%	๖๖.๐%	๓๒.๐%	๐.๐%	๐.๐%

ผลการติดตามและประเมินผลจากแบบสอบถาม

ระดับความคิดเห็นต่อผลการอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในภาพรวมซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างเก็บข้อมูลการตอบแบบสอบถามความเห็นจากผู้รับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๕๐ ราย พบว่าร้อยละของจำนวนผู้รับการอบรมมีระดับความคิดเห็นด้วยอย่างยิ่ง ๒.๐๐ % มีระดับความคิดเห็นด้วย ๖๖.๐๐ % มีระดับความคิดเห็นด้วยไม่แน่ใจ ๓๒.๐๐ % มีระดับความคิดเห็นไม่เห็นด้วย ๐.๐๐ % มีระดับความคิดเห็นไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๐.๐๐% โดยภาพรวมการอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ในระดับดี

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

จากการที่ได้รวบรวมข้อเสนอแนะที่ได้จากแบบสอบถามมีความคิดเห็น คือ

๑. ควรเดินทางตอนกลางวัน เพื่อที่จะได้มีเวลาพักผ่อนและเตรียมตัวในการดูงานในวันต่อไป
๒. ต้องให้เข้าร่วมโครงการทุกๆ คน โดยเฉพาะหัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่จัด

๓. ควรให้มีการเข้ารับการศึกษาดูงานและพัฒนาบุคลากรทุกคน เพื่อจะได้รับรู้ระบบการทำงานที่ดีของหน่วยงานอื่น และสามารถนำสิ่งที่ดีมาปรับใช้ในหน่วยงานได้

๔. การศึกษาดูงานครั้งนี้มีการวางแผนไว้ดีมาก อยากให้มีโครงการนี้อีก

๕. เป็นการศึกษาดูงานที่มีการวางแผนและจัดการที่ดีมาก ที่พักเหมาะสม

๖. สมควรให้มีโครงการจัดแบบนี้ทุกปี

๗. ขอให้มีการจัดโครงการให้ยาวกว่านี้ และได้พักผ่อนได้อีกนิด

๘. ควรปรึกษาหารือกันก่อนเริ่มไปศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนทัศนคติ เพื่อวางแผนในการดูว่าจะไปศึกษาดูงานที่ไหนได้มีความคิดเห็นอย่างไร

๑๐. การจัดโครงการการดำเนินการดีมาก เนื่องจากบุคลากรจะได้รับความสะดวกสบาย การจับเวลา และทำให้ทุกคนมีความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

ผลการติดตามและประเมินผลจากแบบทดสอบก่อนการฝึกอบรมจำนวน ๑๐ ข้อ

ลำดับ	ช่วงคะแนน	จำนวนคะแนนที่ได้	ค่าเฉลี่ย
๑	๑-๒	๐	๐%
๒	๓-๔	๒	๖.๖๗%
๓	๕-๖	๙	๓๐ %
๔	๗-๘	๑๖	๕๓.๓๓ %
๕	๙-๑๐	๓	๑๐ %
		๓๐	๑๐๐

ระดับผลคะแนนที่ทำทดสอบก่อนเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในภาพรวมซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างเก็บข้อมูลการทำแบบทดสอบจำนวน ๑๐ ข้อ จากการสุ่มผู้รับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๕๐ ราย พบว่าร้อยละของจำนวนผู้รับการอบรมระดับผลคะแนน ๑-๒ คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ระดับระดับผลคะแนน ๓-๔ คิดเป็นร้อยละ ๖.๖๗ ระดับระดับผลคะแนน ๕-๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ ระดับระดับผลคะแนน ๗-๘ คิดเป็นร้อยละ ๕๓.๓๓ ระดับระดับผลคะแนน ๙-๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ โดยภาพรวมการอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ในระดับดี

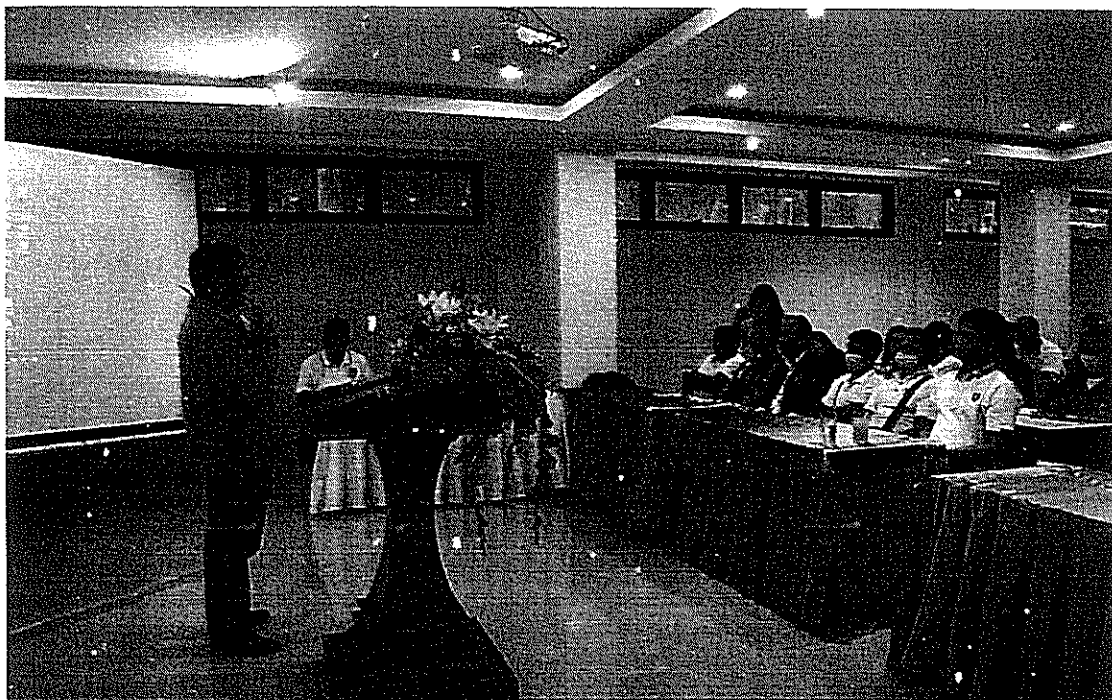
ผลการติดตามและประเมินผลจากแบบทดสอบหลังการฝึกอบรมจำนวน ๑๐ ข้อ

ลำดับ	ช่วงคะแนน	จำนวนคะแนนที่ได้	ค่าเฉลี่ย
๑	๑-๒	๐	๐%
๒	๓-๔	๐	๐%
๓	๕-๖	๐	๐%
๔	๗-๘	๖	๒๐%
๕	๙-๑๐	๒๔	๘๐%
		๓๐	๑๐๐%

ระดับผลคะแนนที่ทำทดสอบหลังเข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในภาพรวมซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างเก็บข้อมูลการทำแบบทดสอบจำนวน ๑๐ ข้อ จากการสุ่มผู้รับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๓๐ ราย พบว่าร้อยละของจำนวนผู้รับการอบรมระดับผลคะแนน ๑-๒ คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ระดับระดับผลคะแนน ๓-๔ คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ระดับระดับผลคะแนน ๕-๖ คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ ระดับระดับผลคะแนน ๗-๘ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐ ระดับระดับผลคะแนน ๙-๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐ โดยภาพรวมการอบรมโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ในระดับดีมาก

วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- จัดฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ ณ ห้องประชุมสัมมนาสวนแมกไม้รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช
ที่ ๕๕๗ /๒๕๖๓
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

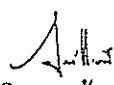
ด้วยคณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มูลค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การใช้งานบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง อาคารชุด และโปรแกรมคำนวณราคาประเมินที่ดิน" เพื่อให้การจัดทำฐานภาษีมูลค่าที่ดินสิ่งปลูกสร้าง ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างพ.ศ. ๒๕๖๒ มีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง จึงให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ดังนี้

นางสาวชญาพัฒน์ ปึ้งกลาง ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้

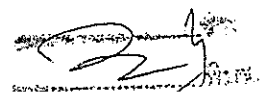
เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มูลค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การใช้งานบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง อาคารชุด และโปรแกรมคำนวณราคาประเมินที่ดิน" รุ่นที่ ๒ ระหว่าง ๒๓-๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสายทอง จังหวัดอุบลราชธานี ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก เบิกจากต้นสังกัดตามสิทธิ เพื่อให้การเดินทางไปราชการในเกิด ความรวดเร็วคล่องตัว ไม่เกิดความล่าช้าผิดพลาดในการเดินทางไปราชการครั้งนี้อนุญาต ให้บุคคลดังกล่าวเดินทางไปราชการโดยใช้รถยนต์ส่วนบุคคลในการเดินทางไปราชการ หมายเลขทะเบียน ขน ๔๘๑๕ นครราชสีมา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายภูษิต แก้วมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช


Secretary



คำสั่งการบริหารส่วนตำบลจากราช
ที่ ๕๕๒ /๒๕๖๓
เรื่อง ให้งานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ด้วยคณะวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มูลค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การใช้งานบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง อาคารชุด และโปรแกรมคำนวณราคาประเมินที่ดิน" เพื่อให้การจัดทำฐานภาษีมูลค่าที่ดินสิ่งปลูกสร้าง ตามพระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างพ.ศ. ๒๕๖๒ มีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง จึงให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจากราช ดังนี้

นางสาวเกตุดาว จิตทองกลาง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "เทคนิคการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มูลค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง การใช้งานบัญชีราคาประเมินทุนทรัพย์ที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง อาคารชุด และโปรแกรมคำนวณราคาประเมินที่ดิน" รุ่นที่ ๒ ระหว่าง ๒๓-๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสายทอง จังหวัดอุบลราชธานี ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก เบิกจากต้นสังกัดตามสิทธิ เพื่อให้การเดินทางไปราชการในเกิด ความรวดเร็วคล่องตัว ไม่เกิดความล่าช้าผิดพลาดในการเดินทางไปราชการครั้งนี้อนุญาตให้บุคคลดังกล่าวเดินทางไปราชการโดยใช้รถยนต์ส่วนบุคคลในการเดินทางไปราชการ หมายเลขทะเบียน บล ๘๕๒ สระบุรี

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

A-11-
(นายภูษิต แก้วมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจากราช

ທີ ໑໐໓ / ໒໕໖໔

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามบันทึกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ที่ นม ๐๗๐๐๔.๑/๑๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ขออนุมัติเข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพครู/ผู้ดูแลเด็กเล็กและบุคลากรขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสบายโฮเทล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา จึงให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ดังนี้

๑.นางนิตติยา อ้อมทองกลาง ตำแหน่ง ครู

๒.นางสาวเกษร เนตรทองกลาง ตำแหน่ง ครู

๓.นางมาลัย รอดวินิจ ตำแหน่ง ครู

เข้าร่วมโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพครู/ผู้ดูแลเด็กเล็กและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสบายโฮเทล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก เบิกจากต้นสังกัดตามสิทธิ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ซึ่ง ณ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภชิต แก้วมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

2/1/20



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

ที่ ๑๒๙ /๒๕๖๔

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

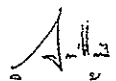
ตามบันทึกศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ที่ นม ๐๗๐๐๔/๗๗ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ขออนุมัติเข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) และการบันทึกบันทึบบัญชีแบบใหม่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานใต้สังกัด (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)” รุ่นที่ ๕ ในระหว่างวันที่ ๒-๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา จึงให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ดังนี้

๑. นางสาวกนกวรรณ วงศ์เพชรศรี ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ
๒. นายวัชรพล ช่างกลิ้ง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา
๓. นางนิตยา อ้อมทองกลาง ตำแหน่ง ครู

เข้าร่วมโครงการอบรมหลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) และการบันทึกบันทึบบัญชีแบบใหม่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับหน่วยงานใต้สังกัด (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)” รุ่นที่ ๕ ในระหว่างวันที่ ๒-๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก เบิกจากต้นสังกัดตามสิทธิ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒-๔ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายภูษิต แก้วมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

ที่ พค /๒๕๖๔

เรื่อง ให้งานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ด้วยจังหวัดนครราชสีมาจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เสมอภาพ และเป็นธรรม ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าข้าราชการอื่น ได้แก่ มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการเลื่อนตำแหน่งและระดับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น มาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดต่อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษ การได้รับเงินเดือนเพิ่มเติมพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ฯ จึงให้พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ดังนี้

นางสุธาสินี ศิริฤกษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการมาตรฐานและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการเลื่อนตำแหน่งและระดับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๔-๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมสตาร์เวลล์ บาห์ลี รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก เบิกจากต้นสังกัดตามสิทธิ เพื่อให้การเดินทางไปราชการในเกิด ความรวดเร็วคล่องตัว ไม่เกิดความล่าช้าผิดพลาด ในการเดินทางไปราชการครั้งนี้อนุญาต ให้บุคคลดังกล่าวเดินทางไปราชการโดยใช้รถยนต์ส่วนบุคคลในการเดินทางไปราชการ หมายเลขทะเบียน เลขที่ กว ๒๗๙๔ นครราชสีมา

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ - ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายภูษิต แก้วมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช

แบบตอบรับเข้าการอบรม
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานให้แก่นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น
ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการกองคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
และผู้อำนวยการกองช่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในเขตจังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

** ***** **

สังกัด อบจ./เทศบาล/อบต. จ.๑๕๖
อำเภอ จ.๑๕๖ จังหวัดนครราชสีมา
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๔๔-๓๙๙-๘๒๔ โทรสาร ๐๔๔-๓๙๙-๘๒๔
ขอส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม ดังนี้

วันที่.....

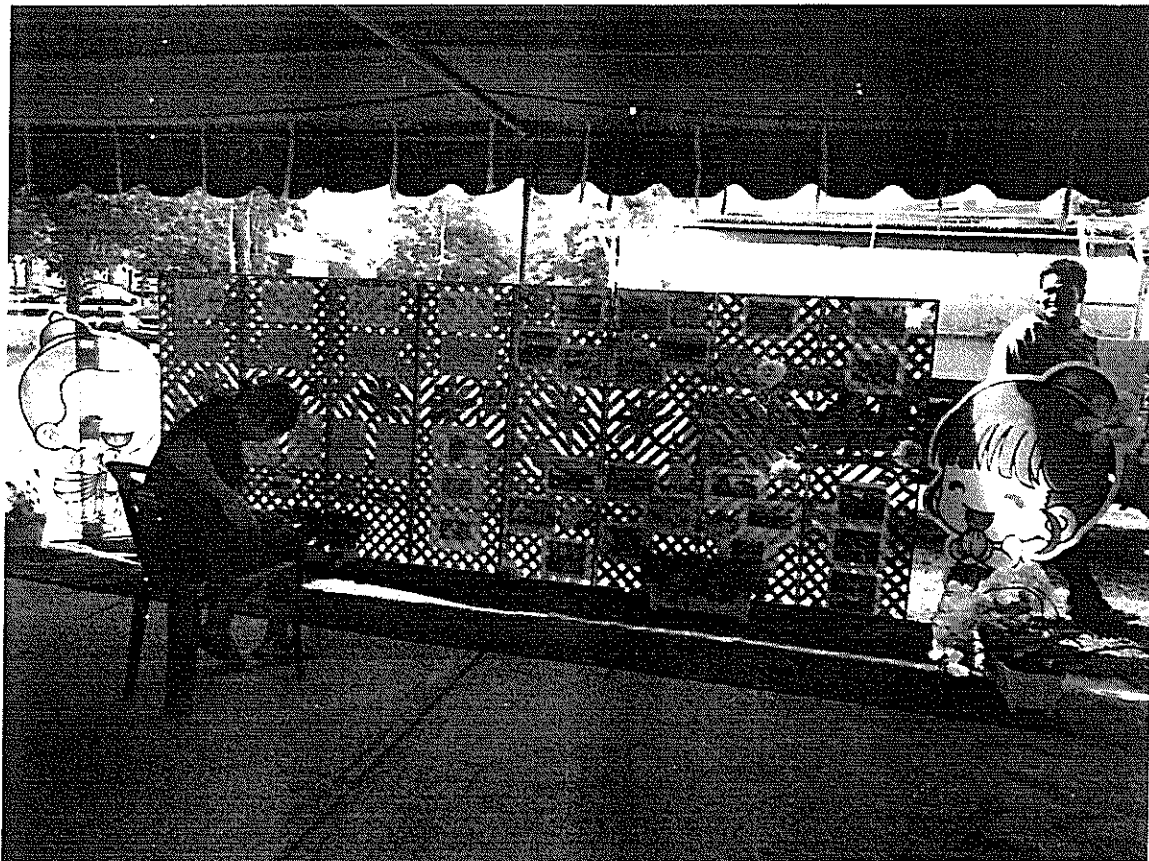
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	โทรศัพท์	หมายเหตุ
1	พณณภพ พะที ๒๕๖๖	นายก อบจ.นครราชสีมา	๐๖-๔๒๓-๕๘๘๕	
๒	พณณภพ พะที ๒๕๖๖	ปลัด อบจ.นครราชสีมา	๐๘๑-๘๗๖-๘๑๘๐	
๓	พณณภพ พะที ๒๕๖๖	นายก อบจ.นครราชสีมา	๐๘๑-๙๖๖-๙๖๘๒	
๔	พณณภพ พะที ๒๕๖๖	นายก อบจ.นครราชสีมา	๐๘๙-๘๔๕-๑๔๕๓	

(ลงชื่อ) พณณภพ พะที
(พณณภพ พะที ๒๕๖๖)
ตำแหน่ง นายก อบจ.นครราชสีมา

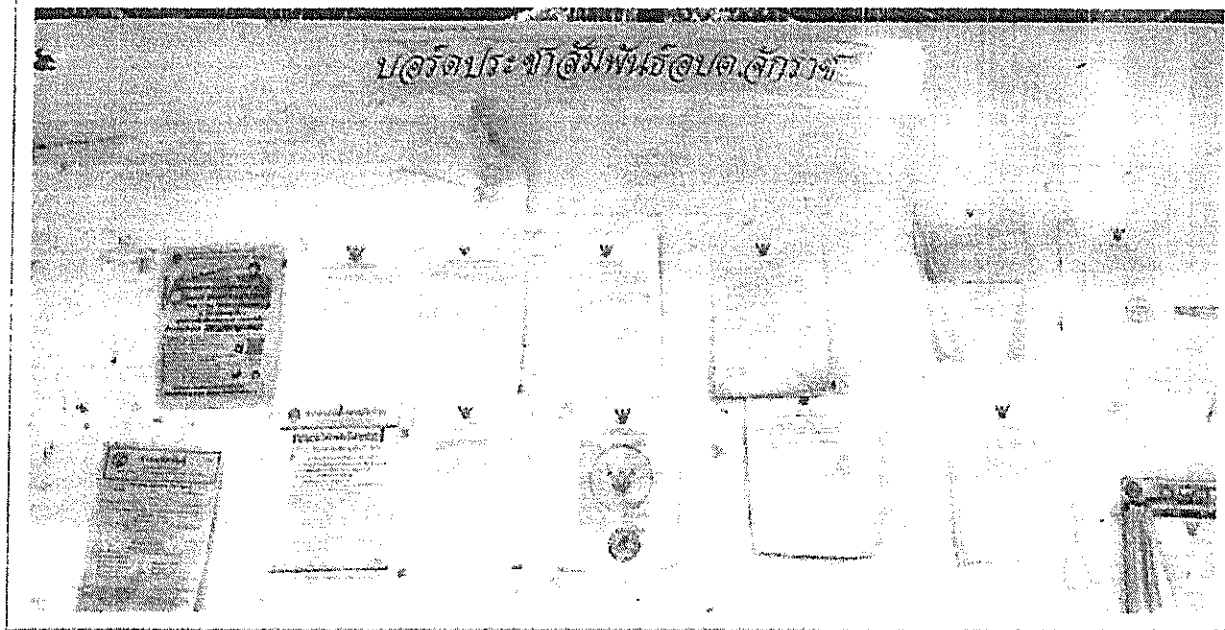
หมายเหตุ

- สามารถส่งแบบตอบรับได้ที่ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา หรือ email-0037.1koratlocal@gmail.com
- รายชื่อนี้ถือว่าเป็นผู้เข้าร่วมอบรมฯ ตามโครงการดังกล่าว
- กรุณาส่งแบบตอบรับ ภายในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

รวบรวมความรู้จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์



ติดประกาศประชาสัมพันธ์





วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- อบต.ตำบลจักษ์ราชมีความเป็นอิสระ
- การกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี
- สามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้สำเร็จลุล่วงได้



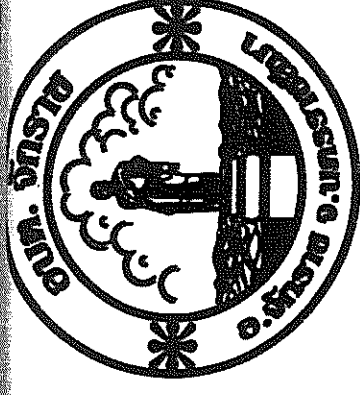
วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารจัดการบางส่วนไม่สอดคล้องกับธรรมชาติ
- ขาดการพัฒนากระบวนการเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล



โอกาสของการบริหารงานบุคคล

๔. ๖



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๑

และ

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานอบต.และลูกจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรของอบต. ตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรของอบต. ตำบลจักษ์ราช

อบต.จักษ์ราช
งานการเจ้าหน้าที่

โทร. ๐๔๔๓๓๙๙๔๒๔

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๑

พนักงานอบต.และลูกจ้างของอบต.ตำบลจักษ์
พืงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่ฝักใฝ่ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน

ในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้หน้าอยู่ ตูคุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น



“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของอบต. เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด



“ พนักงานอบต.และลูกจ้างของอบต.ตำบลจักษ์ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน



“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของอบต.ตำบลจักษ์ราช ”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล



“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สุ่ประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเต็มใจให้บริการ ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล



พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรมเสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาวาบุค ลากรผู้คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและะบริการที่ดีให้แก่พนักงานอบต.และลูกจ้าง ”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

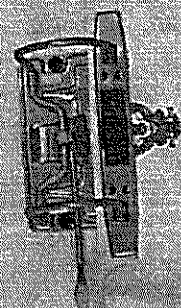
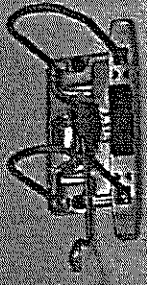
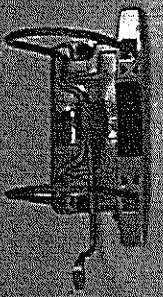
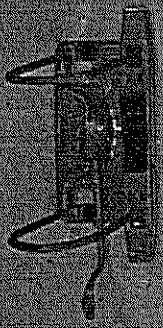
ปรับปรุงฐานข้อมูลบอร์ดประชาสัมพันธ์

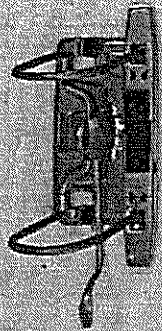
บริการอินเทอร์เน็ต หรือ Wifi ฟรี...เจ้า

Password.visitter

User .121212

ที่รับรองประชาชนผู้รับบริการ

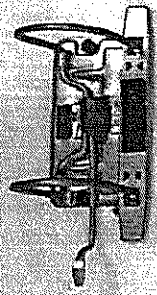




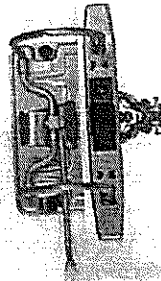
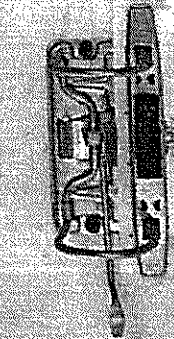
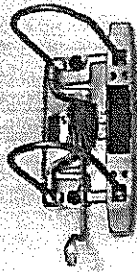
บริการอินเทอร์เน็ต หรือ wifi ฟรี...จ้า

Password.visiter

User . 121212

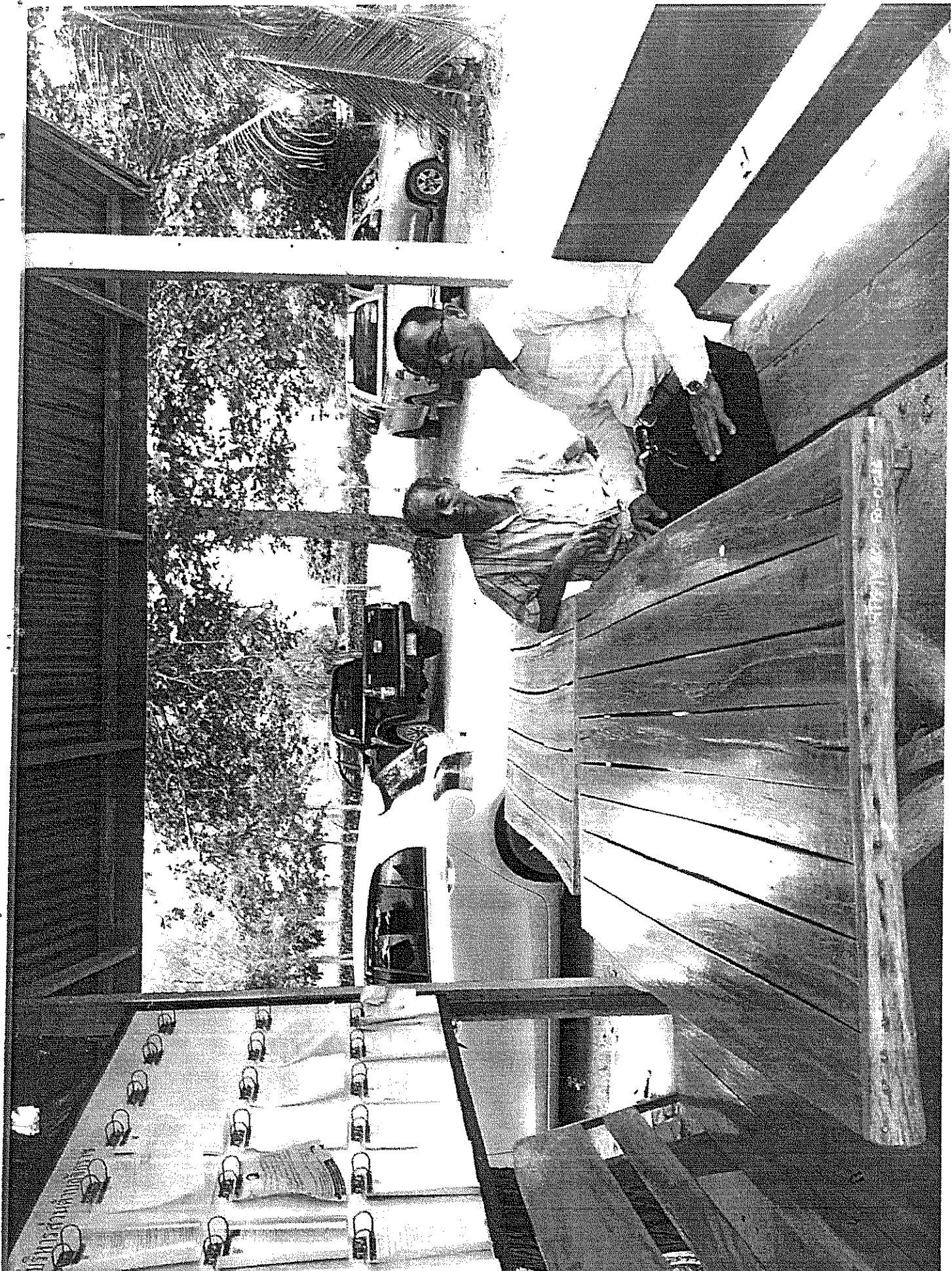


ที่รับรองประชาชนผู้รับบริการ



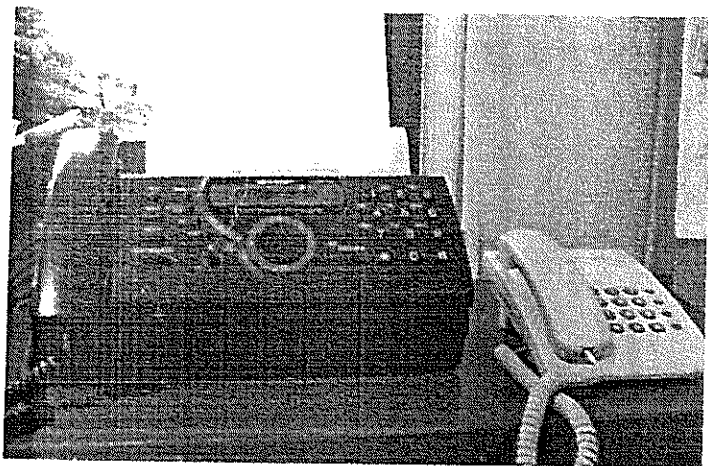
15





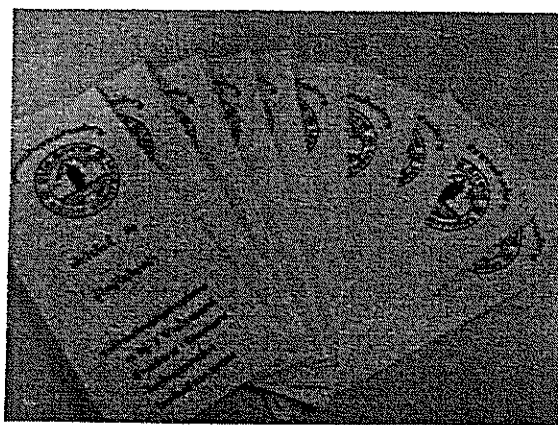
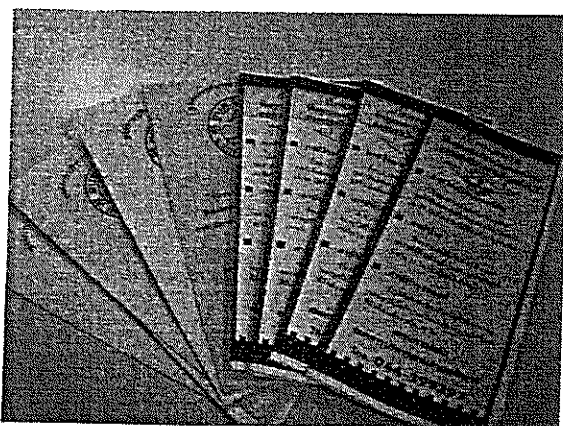
บุคลากรร่วมกันจัดทำบอร์ดทำแผ่นพับ

ระบบการให้และรับข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนและผู้สนใจ

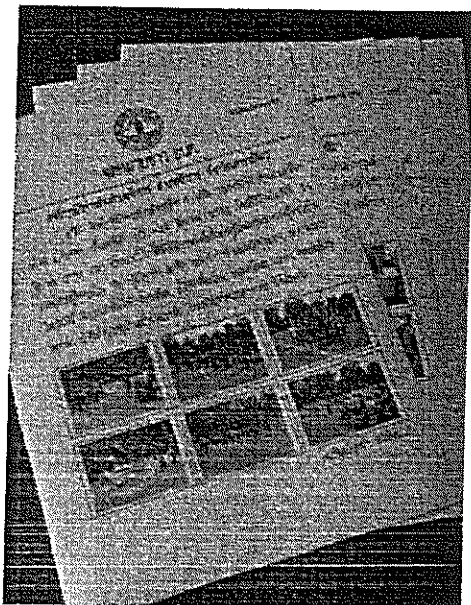


ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
ทางโทรศัพท์ – โทรสาร
สำนักงาน หมายเลข 0-4439-9824

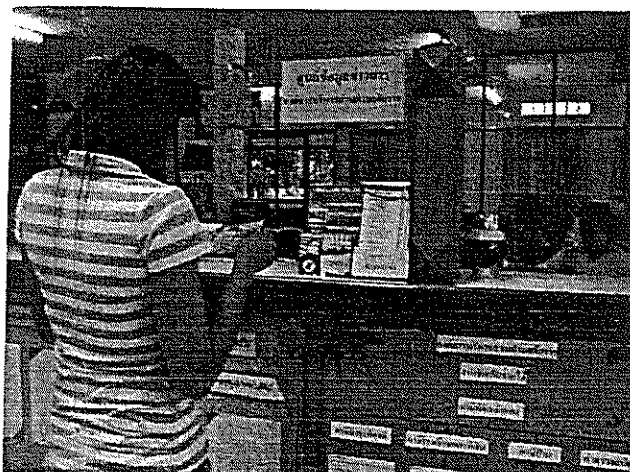
แผ่นพับประชาสัมพันธ์



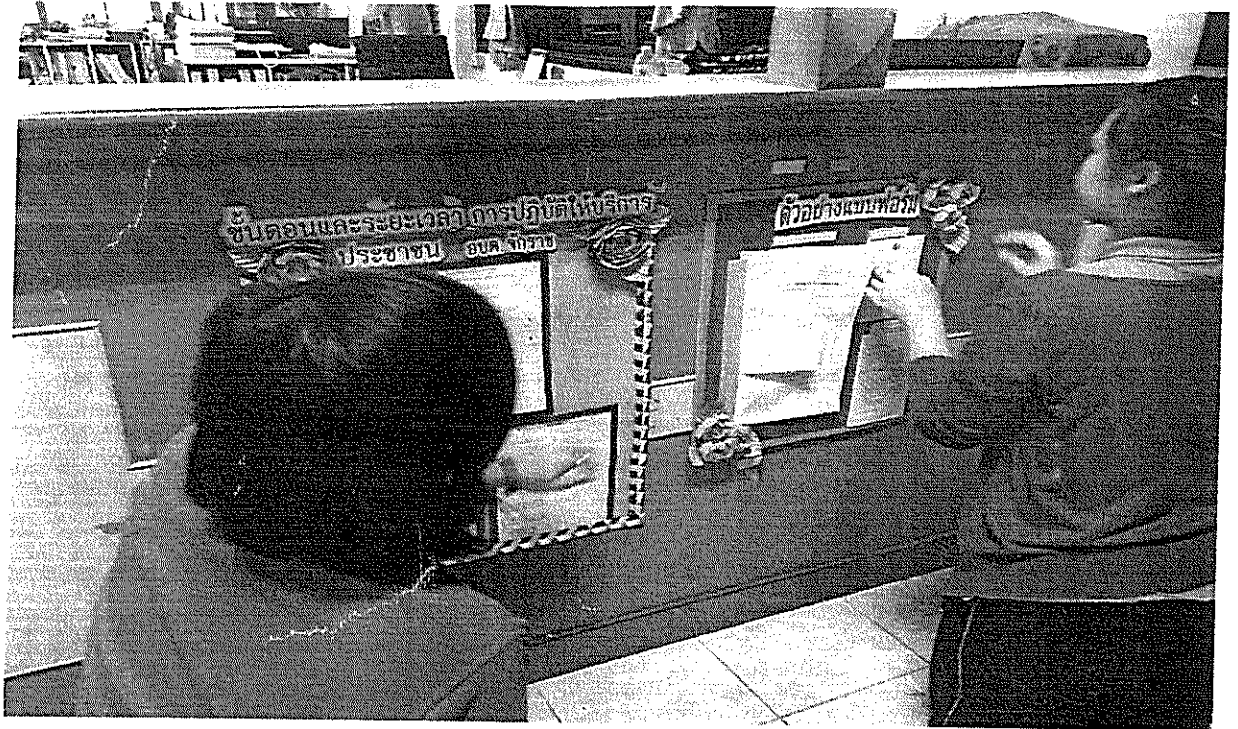
จดหมายข่าว อบต.จักราช



ประชาชนผู้ขอรับบริการสามารถหยิบเอกสารอ่านได้ทั่วถึง



พนักงานร่วมกันจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์



มีการประชาสัมพันธ์องค์รู้ตามช่องทางประชาสัมพันธ์

๑.เว็บไซต์ อบต.

๒.โลกกลุ่ม อบต.

๓.เฟสบุ๊กอบต.

๔.บอร์ดประชาสัมพันธ์ อบต.

กาเวจตกาเวองคตวามฐ (KM)



จักราช อดต จักราช เมื่องนำอยู่

เอกสารแนบ

- คู่มือทะเบียนประวัติ.pdf
- ระเบียบเดินทางไปราชการ 2558.pdf
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าดวยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ.pdf
- ลายนี้มีถ 62501.pdf
- แผนพัฒนาระบบจรรยาบรรณ.doc
- แผนพัฒนาระบบจรรยาบรรณ.doc
- วัฒนธรรมและการรักษาวินัย.pub
- แผนพัฒนาระบบจรรยาบรรณและค่าเดินทางไปราชการ.doc
- ประชาสัมพันธ์การจ้ดการองค์ควมรู้ในองค์กรฯ ประจำปี 2558.doc



จักราช อบต จักราบ เมืองน่าน ได้เผยแพร่บันทึก

การจัดการองค์ความรู้ (KM)

ମନାସୁଖ

พุดได้สรุปบทเรียนไว้

ระเบียบเดินทางไปราชการ 2558.pdf

เซเปียบส้านกนากยกรัณมตรวาวการรึกษาความปลอดภัยแห่ง
ภาคี.pdf

ขายนามือ 62501.pdf

ମାଣିକିଆ

យ៉ាងណាក៏ដោយ

๐ แสดงถึงความผิดเพี้ยน

→ 5.11.11



เขียนความดีตนเห็น

จักราชอบตจักราชเมืองน่านอยู่ได้พ.ค.๒๕๖๑/๕๕
๕ เมษายน ๒๐๑๘.๐

45 หมู่ 2 ต.จักรราช อ.จักรราช จ.นครราชสีมา

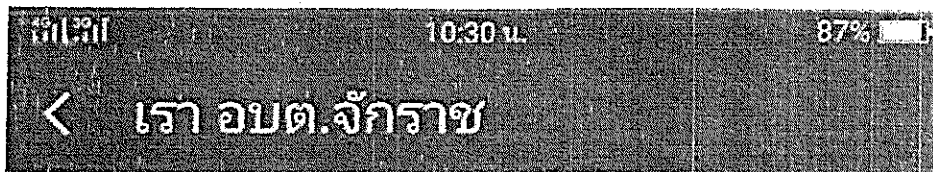
(b) USA

สมาชิก

นักปรัชญา 2840 6

นักบริหาร 2839 6

[illegible]



โน้ต

อัลบั้ม



ภราดร



:::ยินดีต้อนรับสู่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น:::

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ถนนนครราชสีมา แขวง...

www.dla.go.th

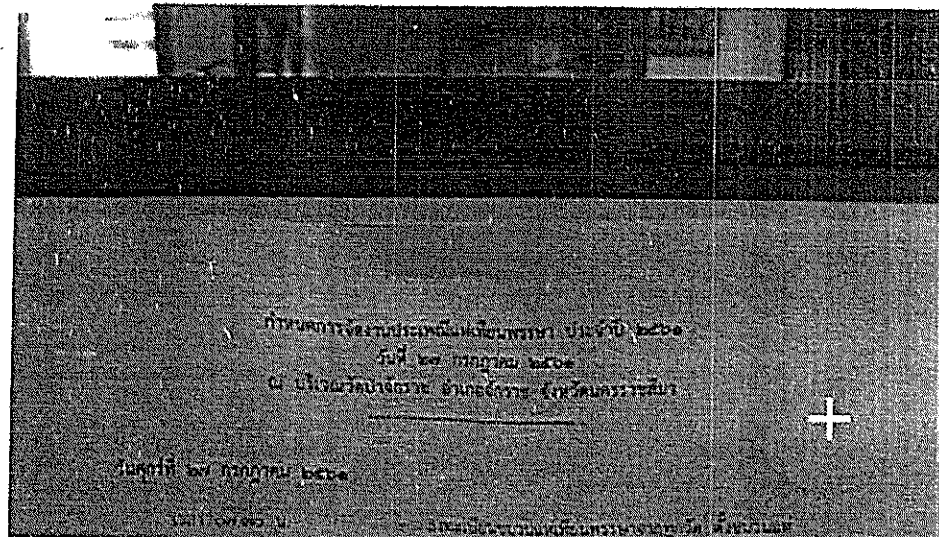
ประชาสัมพันธ์คู่มือปฏิบัติงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น



3 ธ.ค. 2018 10:08 น.



nok...





องค์การบริหารส่วนตำบลจากราช

อำเภอจากราช จังหวัดนครราชสีมา

หน้าหลัก

แสดง # 10 ▼

ชื่อ

วันเผยแพร่

กิจกรรมการออกสำรวจภาษี

22 มกราคม 2560

ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลจากราช อำเภอจากราช จังหวัดนครราชสีมา

05 มกราคม 2560

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจากราช เรื่องการกำหนดนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

05 มกราคม 2560

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจากราช เจตนารมณ์การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

05 มกราคม 2560

แผนจัดการความรู้ในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลจากราช

30 ธันวาคม 2559

ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

05 ธันวาคม 2559

ช่องทางกลไกการร้องเรียนร้องทุกข์

04 ตุลาคม 2559

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจากราช เรื่องการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจากราช

04 ตุลาคม 2559

ประกาศเรื่องการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลจากราช

04 ตุลาคม 2559

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลจากราชหัวข้อเรื่อง การประเมิน

09 กันยายน 2559

ผลการปฏิบัติงานราชการ สมรรถนะ ระบบแห่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ใหม่ Create new article.

เริ่มต้น«1234567»สุดท้าย

ติดประกาศประชาสัมพันธ์

