

การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบการปฏิบัติงาน ๖ เดือน
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช
อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

การดำเนินการตามนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลจักราช อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๑	ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้และพนักงานขับรถยนต์	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-การสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานจ้างที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ยังไม่ได้ดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการภายในเดือน พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ
๓	ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-สรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง	-รับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ราย นางจิงกรณ์ ภูคำศักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด -รับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ราย นายเสถียรศักดิ์ ดวงชะรา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔	ด้านการพัฒนาบุคลากร	-โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน หน่วยงาน องค์กรในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล -จัดองค์ความรู้ในองค์กร	-ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล และผู้นำชุมชน หน่วยงาน องค์กรในพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม -จัดองค์ความรู้ในองค์กร ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงาน การบริหารทรัพยากรบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่น ๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารและพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง โดยเผยแพร่ความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเป็นประจำ	๓๕๐,๐๐๐

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๕	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	-มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ -มีการประเมินผลการการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ทักษะ และสมรรถที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลตามประเภทตำแหน่งและระดับ -ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบราชการกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ
๖	ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	-การส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น นโยบายคุณธรรม จริยธรรม ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นและส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง รักษาระเบียบวินัย ข้อบังคับจรรยาบรรณของทางราชการ -ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และจริยธรรมในการทำงาน -ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	นโยบายการบริหาร	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ
๗	ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	-การจัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน และปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคคล เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	-จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในหน่วยงานรับทราบ -ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน -เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ
๘	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช -การสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลจักราช	-บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราชเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -ปรับสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ปลอดภัยตามหลักอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน โดยจัดทำกิจกรรม ๕ ส. ทุกวันพุธ -การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕๐,๐๐๐ ๑,๒๑๖,๗๙๒.๘๐

ภาคผนวก

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2566
ระหว่างวันที่ 20 – 22 มีนาคม 2566



ศึกษาดูงาน ณ ป่าชุมชนภูหินเหล็กไฟ
บ้านนาหว่า ต.ลำโรง อ.โพธิ์ไทร จ.อุบลราชธานี



ศึกษาดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชน บ้านด่านใหม่
(กลุ่มปลาส้มครุหอย) อ.โขงเจียม จ.อุบลราชธานี



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2566
ระหว่างวันที่ 20 – 22 มีนาคม 2566



เข้ารับการฝึกอบรม

เรื่อง การบริหารจัดการป่าชุมชน และเรื่อง การบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชน
ณ สถานที่จัดสำหรับฝึกอบรมของ ฟิรดา วิเวอร์วิว รีสอร์ท



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2566
ระหว่างวันที่ 20 – 22 มีนาคม 2566



เข้ารับการอบรม
เรื่องการเสริมอาชีพการเลี้ยงวัว และ เรื่องการพัฒนาอาหารสัตว์
ศึกษาดูงาน KTP.UB Farm ต.คูเมือง
ณ KTP.UB Farm ต.คูเมือง อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2566
ระหว่างวันที่ 20 – 22 มีนาคม 2566



เข้ารับการอบรม

เรื่อง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเกษตรในการส่งเสริมการปลูกมะเขือเทศ

ศึกษาดูงาน ฟาร์มเกษตรอินทรีย์อัจฉริยะ

ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2566 ระหว่างวันที่ 20 – 22 มีนาคม 2566



เข้ารับการอบรม

เรื่อง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประมงในการส่งเสริมการเลี้ยงปลาตู้กระบบไบโอฟลอค
ศึกษาดูงาน ฟาร์มเกษตรอินทรีย์อัครวิริยะ
ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

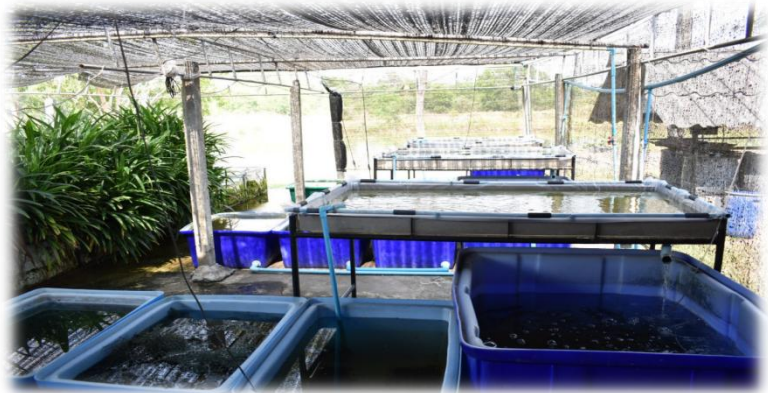


โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2566 ระหว่างวันที่ 20 – 22 มีนาคม 2566



เข้ารับการอบรม

เรื่อง การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประมงในการส่งเสริมการเลี้ยงปลาตู้ระบบไบโอฟล็อก
ศึกษาดูงาน ฟาร์มเกษตรอินทรีย์อัจฉริยะ
ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2566
ระหว่างวันที่ 20 – 22 มีนาคม 2566



เข้ารับการอบรม
เรื่องการบริหารการจัดการบ้านเมืองที่ดี
ณ สถานที่จัดอบรมโรงแรมทองแสงเฮอริเทจอุบล



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลจักราช ประจำปีงบประมาณ 2566
ระหว่างวันที่ 20 – 22 มีนาคม 2566



ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลเมืองวารินชำราบ
อ.เมืองวารินชำราบ จ.อุบลราชธานี

